

Министерство здравоохранения РФ
 Министерство здравоохранения Сахалинской области
 Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
 «САХАЛИНСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
 (ГБПОУ «СБМК»)

Согласовано
 Председатель профкома

 Л.К. Логачева
 « 13 » 06 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ «СБМК»

 Л.Б. Дзюва
 « 14 » 06 2017 г.
 Приказом № 17 от « 14 » 06 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
ГБПОУ
«Сахалинский базовый медицинский колледж»

Рассмотрено на Совете колледжа
 Протокол № 7
 « 14 » 06 2017 г.
 Председатель

Южно-Сахалинск

2017

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 218 ТК РФ (в ред. 28.12.2013 г. № 421 ФЗ), Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 г. № 413 (ред. от 12.02.2014 г. «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

1.2. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) устанавливает общие условия для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников ГБПОУ «Сахалинский базовый медицинский колледж».

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

1.4. Комиссия - это составная часть системы управления охраной труда учреждения, а также одна из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия создана по инициативе работодателя (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

1.6. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

1.7. Комиссия избирает из своего состава председателя (работодатель или его представитель), заместителей (один из них - председатель профкома) от каждой стороны и секретаря (инженер по охране труда).

1.8. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.

1.9. Члены Комиссии проходят обучение в обучающих организациях по охране труда за счет средств работодателя или Фонда социального страхования один раз в три года.

1.10. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Государственной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.11. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Сахалинской области об охране труда, соглашениями (генеральным, региональным, отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами учреждения.

2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Целью создания Комиссии является обеспечение выполнения требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников учреждения.

2.2. Задачами комиссии является:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за

работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2. Функции Комиссии.

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия работодателю в обучении работников, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников результатов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда).

3.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком (денежной компенсацией).

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.10. Содействие во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.11. Подготовка и представление предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников.

3.12. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

3. Права комиссии.

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

- получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации,

допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

- вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.